**SILABUS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**

**I.- DATOS GENERALES:**

1.1 FAMILIA PROFESIONAL : ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA- QUIMICA INDUSTRIAL

1.2 CARRERA PROFESIONAL : Electrónica Indust., Electrotecnia Indust – Química Industrial

1.3 MODULO PROFESIONAL : RELACIONES EN EL ENTORNO DE TRABAJO

1.4 UNIDAD DIDACTICA : LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

1.5 SEMESTRE ACADEMICO : VI

1.6 NUMERO DE HORAS : 02 horas semanales / 34 horas semestrales

1.7 NÚMERO DE CREDITOS : 1.5

1.8 FECHA DE EJECUCIÓN : DEL 19.08.13 AL 20.12.2013.

1.9 DOCENTE RESPONSABLE : ING. DORIS CORVERA URTECHO

1.10 CORREO ELECTRONICO : [Doris\_corvera@yahoo.es](mailto:Doris_corvera@yahoo.es)

1.11 PÁGINA WEB : [www.istene.edu.pe](http://www.istene.edu.pe)

**II.- COMPETENCI A GENERAL**

**Electrónica industrial**

Planificar, organizar, diseñar, supervisar y ejecutar la construcción, montaje, instalación y mantenimiento de sistemas electrónicos relacionados al control de procesos industriales, aplicando normas de calidad, seguridad industrial y preservación del medio ambiente.

**Electrotecnia Industrial**

Planificar, organizar, proyectar, supervisar y ejecutar el montaje e instalación, mantenimiento y automatización de líneas de energía, tableros, instrumentos, máquinas y controles eléctricos, siguiendo normas técnicas de seguridad y control de calidad establecidas.

**Química Industrial**

Planificar, organizar, ejecutar y supervisar, el mantenimiento integral de unidades automotrices aplicando las normas de seguridad e higiene industrial, control de calidad y preservación del medio ambiente.

**III.- COMPETENCIA DEL MODULO**

Complementa el desarrollo de capacidades para interactuar de manera asertiva, efectiva y eficaz en un ambiente de trabajo, mediante un comportamiento ético y un liderazgo efectivo en la toma de decisiones y la resolución de conflictos que puedan presentarse en el campo laboral, ya sea como trabajador dependiente o como gestor de su propia empresa.

**IV.- CAPACIDADES TERMINALES Y CRITERIOS DE EVALUACION**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Capacidad terminal** | **Criterios de evaluación** | **Indicadores de evaluación** |
| Ejercer el liderazgo de manera efectiva en su entorno laboral, contribuyendo a obtener un clima óptimo para alcanzar el desarrollo organizacional. | Adopta un estilo de liderazgo transformacional para mejorar sus competencias personales. | * Identifica las cualidades del liderazgo que posee para desempeñarse de manera efectiva en el trabajo registrándolas en una ficha de trabajo. * Define las estrategias a aplicar para desarrollar sus capacidades de liderazgo, utilizando una matriz. * Elabora un plan de trabajo para desarrollar las características del estilo de liderazgo transformacional, presentándola en una matriz. * Desarrolla su plan de trabajo para mejorar sus capacidades de liderazgo, según el plazo establecido. |
| Contribuye a obtener un clima óptimo para alcanzar el desarrollo organizacional. | * Identifica los factores motivacionales del trabajo. * Aplica técnicas motivacionales para optimizar el trabajo y el clima organizacional |
| Aplicar las normas de funcionamiento de un equipo de trabajo en el marco de una organización laboral, promoviendo la participación de todos. | Las normas de funcionamiento de un equipo de trabajo son definidas en el marco de organización laboral. | * Define metas y objetivos para el desarrollo del trabajo dentro de su equipo. * Identifica la función que desempeña cada uno de los integrantes de un determinado equipo de trabajo. * Participa democráticamente en un determinado equipo de trabajo a fin de obtener resultados esperados. |
| Analiza y evalúa la función y el nivel de responsabilidad de sí mismo y de cada uno de los integrantes de su equipo de trabajo en base a los resultados obtenidos. | * Analiza las funciones realizadas como integrante de su equipo de trabajo en base a la calidad del trabajo. * Evalúa el grado de participación en su equipo de trabajo, en función a los resultados obtenidos. |

**V.- ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES Y CONTENIDOS BASICOS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sem | Fecha | Elementos de capacidad | Actividades de aprendizaje | Contenidos básicos | Tareas previas |
| 1 | 19.08.13 | Identifica las características del liderazgo | El Liderazgo | Definición, importancia. Características. | Reproducir sílabo para estudiantes.  Orientaciones generales del desarrollo de la Unidad Did. |
| 2 | 26.08.13 | Identifica las cualidades del líder | El perfil del líder. | Definición. El perfil del líder. Cualidades. | Revisar:: El ABC del Liderazgo  Perfil de líder: Hacia un liderazgo virtuoso |
| 3 | 02.09.13 | Identifica las características de líder que posee y las que le faltan desarrollar. | Aplicación de Test de liderazgo. | Características.  Diferencias Jefe- Líder. | Lectura de **El camino del líder.** |
| 4 | 09.09.13 | Identifica las teorías y enfoques del liderazgo. | Teorías y enfoques del liderazgo.  Revisar bibliografía sobre liderazgo y líder. | Teorías del liderazgo.  Enfoques del liderazgo | Revisar: Liderazgo sin respuestas fáciles: propuestas para un diálogo social en tiempos difíciles. |
| 5 | 16.09.13 | Determina los fundamentos del liderazgo. | Fundamentos del liderazgo | Fundamentos del liderazgo | Revisar: Liderazgo sin respuestas fáciles: propuestas para un diálogo social en tiempos difíciles. |
| 6 | 23.09.13 | Diferencia los diversos estilos de liderazgo. | Estilos del liderazgo | Estilos del liderazgo | Lectura obra:  “El mundo es tuyo pero, tienes que ganártelo”. |
| 7 | 30.09.13 | Aplica estrategias para ejercitar el liderazgo. | Estrategias para el ejercicio del liderazgo. | Estrategias para el ejercicio del liderazgo | Taller 1: liderazgo personal |
| 8 | 07.10.13 | Determina el rol de la motivación en el trabajo. | La motivación en el trabajo. | Definición, importancia.  Rol de la motivación en el trabajo. | Revisar: Liderazgo y motivación de equipos de trabajo. |
| 9 | 14.10.13 | Establece técnicas de motivación en el trabajo. | Teorías de motivación. | Teorías de la motivación. | Lectura de obra:  “Fish: Motivación en el trabajo.” |
| 10 | 21.10.13 | Identifica los factores motivacionales del trabajo. | Factores motivacionales | Factores motivacionales. | Revisar: Liderazgo y motivación de equipos de trabajo. |
| 11 | 29.10.13 | Determina las condiciones básicas para el trabajo en equipo | El trabajo en equipo. | Definición. Importancia  Condiciones básicas para el trabajo en equipo. | Trabajo en equipos:  Actividad institucional |
| 12 | 04.11.13 | Establece estrategias efectivas para el trabajo en equipo. | Estrategias para el trabajo en equipo | . Estrategias para el trabajo en equipo |  |
| 13 | 11.11.13 | Evalua la participación de los miembros de su equipo de trabajo. | Ventajas del trabajo en equipo | . Ventajas del trabajo en equipo | Informe de la actividad realizada por cada equipo trabajo |
| 14 | 18.11.13 | Identifica las funciones de los equipos de trabajo. | Los equipos de trabajo. | Definición, importancia, funciones. | Revisar: Liderazgo y motivación de equipos de trabajo |
| 15 | 25.11.13 | Determina la participación de los equipos de trabajo en la organización empresarial. | La participación en el equipo de trabajo. | Rol de los equipos de trabajo y forma de participación. | Lectura de obra: “La alta rentabilidad de la felicidad” |
| 16 | 02.12.13 | Aplica técnicas motivacionales para mejorar el rendimiento de su equipo de trabajo | Técnicas de motivación eficaces. | Técnicas de motivación eficaces. | Taller 2. |
| 17 | 09.12.13 | Reconoce las ventajas e inconvenientes de los equipos de trabajo. | Ventajas e inconvenientes de los equipos de trabajo. | Ventajas e inconvenientes de los equipos de trabajo | Revisar: Liderazgo y motivación de equipos de trabajo |
| 18 | 16.12.13 | Realimenta su proceso de aprendizaje | Evaluación de Recuperación | Recuperación de la(s) capacidad desaprobada | Reforzamiento de las capacidades. |

**VI.- METODOLOGIA**

En el desarrollo de la Unidad Didáctica está fundamentada en:

* **Trabajo Individual**: que corresponde a la lectura individual de pequeñas novelas seleccionadas y referidas a temas de liderazgo y de motivación personal y laboral, con el fin de fortalecer el hábito de la lectura y desarrollar las capacidades de comprensión, análisis y la discusión de temas con vigencia actual y la reflexión sobre las enseñanzas logradas para su desarrollo personal-profesional.
* T**rabajo en equipo**, desarrollo de una actividad institucional relacionada con su carrera.
* **Talleres:** para desarrollar la confianza en sí mismo y de las capacidades de liderazgo de los estudiantes, y fomentar el trabajo en equipo.

**VII.- EVALUACION**

**7.1 Requisitos de aprobación:**

Para la aprobación de la Unidad Didáctica (UD) se tendrá en cuenta los criterios siguientes:

* La asistencia obligatoria a todas las clases.
* La nota mínima aprobatoria de la UD es 13 ( trece) en escala vigesimal.
* El estudiante que obtenga: 10, 11, 12 tiene derecho a evaluación de recuperación. Dicha recuperación se realizará inmediatamente después de finalizada la capacidad terminal.
* Los estudiantes que obtengan calificativo menos de 10 (diez), repetirán la UD.
* La nota final de la UD es la nota de la última capacidad terminal.
* La evaluación comprenderá los aspectos conceptual, procedimental y actitudinal.

**VIII.- RECURSOS**

8.1 Materiales educativos:

* Pizarra, plumones, mota
* Papelógrafos
* Periódicos, artículos y separatas.
* Libros y revistas especializadas.

8.2 Medios audiovisuales

* Proyector multimedia, PC, memoria USB.
* Equipo para microclase: filmadora, grabadora, cámara fotográfica.
* Organizadores gráficos

**IX.- BIBLIOGRAFIA DE LA UNIDAD DIDACTICA**

9.1 Textos:

* Chiavenato, Adalberto(2004). ***Gestión del talento humano***. 1era edición, editorial McGraw Hill, Colombia. ISBN:958-41-0288-5.
* Davis,Keith – Newstrom,Jhon.(1991*).****Comportamiento Humano en el Trabajo*.** Editorial McGrawHill-Interamaericana de Mexico S.A.
* Fischman, David.(200) ***El camino del líder*.** El Comercio, Lima. Perú.
* Fischman, David (2000*)* ***El Espejo del Líder****.* El Comercio, Lima. Perú.
* Spencer,Jonson. *Fish.* ***Motivación en el trabajo****.*
* Fischman, David*.* ***La alta rentabilidad de la felicidad****.* (2010). 1era edición UPC.Lima.
* Kim Woo-Choung (2003). **E*l Mundo es tuyo, pero tienes que ganártelo***. 3era.edic.Grupo Editorial Ibero América SA.

9.2 Virtual

* López Saso, Tito.(2001), Liderazgo efectivo: Reflexiones. Disponible en:

<http://www.lopezaso.com/adm/contenido/22.pdf>

* Palomo Vadillo, Ma. Teresa.(2010) *Liderazgo y motivación de equipos de trabajo*. 6ta. edición. ESIC editorial. Madrid. Disponible en

[http://books.google.com.pe/books?id=\_9g\_Zlehq0QC&printsec=frontcover&dq=liderazgo&hl=es#](http://books.google.com.pe/books?id=_9g_Zlehq0QC&printsec=frontcover&dq=liderazgo&hl=es)

* Maxwell, Jhon C. (2007*) El ABC del Liderazgo.* V&R Editoras. Buenos Aires. Argentina.Disponible en :

<http://books.google.com.pe/books?id=wCHg8b-65Y4C&printsec=frontcover&dq=liderazgo&hl=es#v=onepage&q&f=false>

* Dianine-Havard, Alexandre. (2010). ***Perfil de líder: Hacia un liderazgo virtuoso****.* Ediciones Palabra SA. Madrid .Colección: Mundo y cristianismo formatio. Disponible en:

<http://books.google.com.pe/books?id=1unjwSyf5YQC&printsec=frontcover&dq=liderazgo&source=bl&ots=L7wNe8DC1b&sig=Q9jtloOOoX9TE9mriglXmiLOm30&hl=es&sa=X&ei=zFIqUOquMobs8wTXooG4CQ&ved=0CGMQ6AEwCA#v=onepage&q=liderazgo&f=false>

* HEIFETZ, Ronald A.(2009).Liderazgo sin respuestas fáciles: propuestas para un diálogo social en tiempos difíciles. Ediciones Paidós Ibérica S.A. España. Disponible en: <http://books.google.com.pe/books?id=0eb1iSozyTcC&printsec=frontcover&dq=liderazgo&source=bl&ots=AF-V7yh7ut&sig=cS2JgwRUDfRXO0_21wf0SSp95o8&hl=es&sa=X&ei=2VkqUNaGNZKs8QSOvIHIAg&ved=0CF4Q6AEwBw#v=onepage&q=liderazgo&f=false>
  1. **Videos:**
* Competencias, Calidad, Trabajo en equipo, Liderazgo, Servicio, Creatividad, actitud 3-3.

<http://www.youtube.com/watch?v=Ff3CKVtQgV0>

* Competencias, calidad, trabajo en equipo, liderazgo, servicio, creatividad, actitudhttp://www.youtube.com/watch?v=AXwSHxCRiT0
* Liderazgo y trabajo en equipo

<http://vimeo.com/23970676>

* Tipos de liderazgo Y roles en el trabajo en equipo

<http://www.youtube.com/watch?v=1JJCD230_Lw>

* **Dinámicas De Liderazgo Integración Y Trabajo En Equipo**

[Http://Www.Youtube.Com/Watch?V=Jvltgaexgmu](http://www.youtube.com/watch?v=JVLTGAeXGMU)

La Esperanza, Agosto de 2013.

Ing. Doris Corvera Urtecho Lic. Julio Elmer Agreda Lozano

Docente de la Unidad Didáctica Jefe de Carrera - Jefe Área Académica

Lic. Jorge Luis Carranza Vargas

Director General